

Les situations de deuil au travail sont fréquentes, mais souvent les entreprises et les institutions ne peuvent anticiper les problèmes professionnels qui en résultent. Le suivi de l'employé reste ainsi incomplet, ne constituant pas un réel processus d'accompagnement. Cette formation propose donc aux apprenants de disposer de repères théoriques et organisationnels pour favoriser le retour au travail d'un employé en deuil, tout en respectant la singularité de sa situation.

Profil des bénéficiaires

- Managers et responsables ressources humaines des entreprises ou institutions
- Assistants sociaux, psychologues du travail, médecins du travail, du secteur public ou privé

Prérequis

- Comme toute formation autour du deuil, il est préconisé d'avoir cheminé préalablement dans ses propres deuils

Objectifs pédagogiques

- Approfondir sa connaissance du processus de deuil et de ses spécificités
- Etre en capacité de mieux accompagner les familles, les agents et les équipes touchés par un deuil, dans la durée et en relation avec la hiérarchie.

Contenus de la formation**Jour 1**

- Le processus de deuil chez l'adulte
- Les facteurs de risque qui compliquent le travail de deuil
- Les deuils traumatiques et le deuil par suicide
- Les besoins psychologiques des agents en deuil
- Les points de vigilance à distance du décès

Jour 2

- La mise en place d'un accompagnement dans la durée
- L'accompagnement d'un agent endeuillé, une prise en charge singulière
- L'annonce d'un décès à une équipe, le soutien d'une équipe en deuil
- Le suivi managérial de l'agent pour favoriser le retour au travail
- Comment accompagner un collègue ou une équipe quand on est soi-même touché par le deuil ?

Effectifs

de 6 à 15 participants

Animation

Sophie POUPARD : DU de coaching professionnel et pratiques de l'accompagnement qu'elle a enrichi par des formations en approche systémiques coopératives et en pratiques narratives. Formée à l'animation de groupes de parole de personnes endeuillées. Elle intervient auprès des équipes et salariés des entreprises dans des situations de deuil et forme les RH, managers et travailleurs sociaux pour accompagner au mieux les salariés ou personnes endeuillées.

Laurence PICQUE : Psychopraticienne, formatrice en accompagnement du deuil et de la fin de vie. Animatrice de groupes d'adultes en deuil, accompagne aussi en individuel et en groupe, présidente de Vivre Son Deuil Provence.

Collaboration étroite entre les intervenantes, conceptrices de la formation, et les membres de la Commission Formation FEVSD

Accessibilité

Dans un premier temps, l'entretien avec notre responsable permet d'identifier les éventuelles situations de handicap. Puis, le questionnaire d'évaluation pré-formation du bénéficiaire permet de poursuivre le dialogue et de trouver les solutions permettant à chaque bénéficiaire de suivre la formation de façon optimale : un échange avec le Référent Handicap FEVSD permet d'adapter les conditions de formation à la situation de handicap rencontrée.

Organisation de la formation

- Les participants se chargent de leur acheminement sur le lieu de formation de façon autonome en fonction des horaires indiqués sur la convocation.
- Les participants se chargent de l'organisation de leur déjeuner.
- Accueil des apprenants par le formateur dans une salle dédiée à la formation
- Tour de table de présentation, éclairage des attentes participants, annonce du programme et du cadre de la formation (Horaires, règles, ...).

Moyens pédagogiques et techniques

- Alternance d'apports théoriques, d'exemples et de réflexions collectives
- Travail sur des études de cas
- Réflexion en petit groupe pour définir des conduites à tenir
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Suivi de l'exécution de la formation et évaluation des acquis

- L'évaluation sera réalisée tout au long de la formation par l'intervenant, au moyen de mises en pratique et de questionnements
- Feuille d'émargement complétée par les apprenants et par l'intervenant
- Évaluations de la formation par le bénéficiaire (évaluation pré-formation, évaluation à chaud, évaluation à froid)
- Évaluations par le Client, par l'Employeur ou par le Financeur
- Attestation de formation.

Qualité et indicateurs de résultats

- Taux de satisfaction des apprenants
- Nombre d'apprenants
- Taux et causes des abandons
- Taux de retour des enquêtes.

Tarifs

- Bénévole d'une association d'accompagnement..... 120 €/jour
 - Particulier (inscription individuelle). 175 €/jour
 - Professionnel au titre de la formation continue, OPCO, financement sur fonds mutualisés paritaires.....375€/jour
 - Clients institutionnels (groupe intra)1400 €/jour (*)
- (*) Coût pédagogique hors frais annexes (transport, restauration et hébergement de l'intervenant)

Le règlement se fait par virement bancaire

Version : V3 03/11/2025

